

✘ Pielęgniarki Cyfrowe, 2018-09-05 08:16

Pielęgniarki: Lament dyrektorów



autor: Patryk Kielczyk dla Stowarzyszenie Pielęgniarki Cyfrowe

Dyrektorzy, zamiast postulować o wstrzymanie wejścia w życie do Ustawy zapisu o minimalnych normach zatrudnienia pielęgniarek, powinni zacząć szukać rozwiązań i środków, aby poprzez jak najszybsze wprowadzenie tych norm zapewnić bezpieczeństwo pacjentom i personelowi.

Ministerstwo Zdrowia zapewnia, że sytuacja szpitali z roku na rok jest coraz lepsza.

Dane szczegółowe dostępne są na stronie Ministerstwa Zdrowia w raporcie „Normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych. Ocena skutków zmian do wykazu świadczeń gwarantowanych, wrzesień 2017 r.”

Trudno mówić o poprawie warunków pracy, skoro zapewnienie **minimalnej** obsady na oddziale jest niewykonalne.

Trudno mówić o poprawie jakości świadczeń, skoro przyznanie dodatkowego urlopu na szkolenie może nie zostać zrealizowane, a koszty dokształcania będziemy wciąż ponosić sami.

Jesteśmy w trudnej sytuacji, ale jaką ocenę wystawili sobie dyrektorzy?

W jaki sposób zapewniają właściwą opiekę pacjentom, skoro jeszcze nie obowiązują normy zatrudnienia, których wprowadzenia tak bardzo się boją ?

Jak bardzo, zatrudnione tam koleżanki pielęgniarki muszą być zdolne, pracowite, wytrzymałe i odważne, skoro oddziały szpitalne wciąż funkcjonują ?

Na emerytury, co roku odchodzi tysiące pielęgniarek, a średnia wieku tych, które pracują to ponad 50 lat.

Wyobraźmy sobie szpital...

Sala, na sali w łóżku leży pacjent. Przy łóżku dzwonek i gdy czegoś owy pacjent potrzebuje, to go naciska. I kto przyjdzie ? Pielęgniarka.

Ale, jeśli w oddziale jest 30 - 40 pacjentów i jeszcze 10 z nich też woła o pomoc, a na dyżurze są tylko dwie pielęgniarki, to zwyczajnie może jej się nie doczekać...

Kto poniesie winę, jeśli pacjent nie otrzyma tej pomocy na czas?

Pielęgniarka.

Dlatego zwracamy się do pacjentów, czyli każdego z nas, bo każdy z nas może znaleźć się na tym szpitalnym łóżku...

Jeśli chce czuć się bezpiecznie w szpitalu, to choć te **minimalne normy** muszą być spełnione!

To w **Waszym interesie**, drodzy współobywatele jest, aby to wołanie o wsparcie zostało wysłuchane!

Dyrektorzy, zamiast postulować o wstrzymanie wejścia w życie do Ustawy zapisu o minimalnych normach zatrudnienia pielęgniarek, powinni zacząć szukać rozwiązań i środków, aby poprzez jak najszybsze wprowadzenie tych norm zapewnić **bezpieczeństwo** pacjentom i personelowi.

Stowarzyszenie Pielęgniarki Cyfrowe

www.pielęgniarkicyfrowe.pl