



Medexpress, 2018-02-21 09:22

Pracownik Lidla zarobi więcej niż pielęgniarka?



Fot. Thinkstock / Getty Images

Jak dowiedział się serwis money.pl w Lidlu od marca płace wzrosną o ponad 9 proc. Money.pl podaje, że pracownik Lidla przy podpisaniu pierwszej umowy zarobi od 2800 zł do 3550 zł brutto, po roku 2950-3750 zł, a po dwóch latach od 3150 do 4050 zł brutto.

To więcej niż w kasjer w banku (2793 zł brutto), nauczyciel (3251 zł brutto) i pielęgniarka (2845 zł brutto) - wlicza serwis Money.pl.

Również najnowsze opracowanie GUS-u „Struktura wynagrodzeń według zawodów” wskazuje, że pielęgniarki i położne znalazły się w grupie najmniej zarabiających specjalistów.

W przypadku pielęgniarek średnie wynagrodzenie w sektorze publicznym wyniosło 4176,31 zł, zaś w sektorze prywatnym 3841,83 zł. Położne w zatrudnione w sektorze publicznym średnio zarabiają 4193,49 zł, zaś w sektorze prywatnym 3802,94.

Zgodnie z ustawą o płacach minimalnych w ochronie zdrowia docelowa wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego będzie osiągnięta po upływie okresu przejściowego - do końca 2021 r.

Pielęgniarka z tytułem magistra i ze specjalizacją ma zarabiać co najmniej 5,3 tys. zł. Minimalne wynagrodzenie pielęgniarki bez tytułu magistra, ale ze specjalizacją określono na 3,7 tys. zł, a bez specjalizacji - na 3,2 tys. zł.

Współczynnik pracy 1,05 (taki jak pielęgniarka z tytułem magistra i ze specjalizacją) mają także: lekarz, lekarz dentysta bez specjalizacji oraz farmaceuci, fizjoterapeuci, diagnosty laboratoryjni posiadający specjalizację.

Źródło: Money.pl/GUS/MZ